

## **La Communauté de Communes Val de Saône Centre recrute un(e) Référent(e) Santé, Prévention et accueil inclusif du service Petite Enfance à temps non complet 28 heures hebdomadaires**

### **Définition du poste :**

Sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice du Multi-Accueil VisioCrèche, en lien avec les équipes pluridisciplinaires, vous aurez pour mission d'accompagner la mise en œuvre des mesures nécessaires au bien-être et développement psychomoteur des enfants et de veiller au parcours d'accueil des enfants en situation de handicap ou atteints de maladies chroniques.

Vous contribuerez à l'actualisation des connaissances des professionnels et la mise en œuvre des protocoles d'hygiène et de santé.

Vous impulserez des actions préventives et de promotion de la santé du jeune enfant à destination des équipes et des familles conformément aux recommandations de santé publique.

Vous effectuerez l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant (de 10 semaines à 4 ans) dans le cadre du projet d'établissement du Multi-Accueil VisioCrèche et dans le respect du taux d'encadrement et du cadre de la responsabilité professionnelle.

Vous veillerez également à la sécurité physique et psychologique des enfants et dispenserez des soins d'hygiène et de confort à l'enfant.

Enfin, vous aurez une fonction de veille sur les questions de santé, de prévention et d'inclusion.

### **Missions du poste :**

- **Mettre en œuvre les différents protocoles en matière de santé, d'hygiène et de prévention et les faire évoluer**
  - Garantir la mise en œuvre et la bonne exécution des protocoles qui sont annexés au règlement de fonctionnement
  - Assurer le suivi des protocoles en lien avec les professionnels, familles et partenaires
  - Redéfinir les protocoles en fonction des situations de certains enfants ou des conditions sanitaires
  
- **Assurer des actions d'information en matière de santé, d'hygiène et de prévention auprès des familles et des membres de l'équipe**
  - Informer, sensibiliser et conseiller la direction et l'équipe de l'établissement ou du service en matière de santé du jeune enfant et d'accueil inclusif des enfants en situation de handicap ou atteints de maladie chronique
  - Apporter son concours pour la mise en œuvre des mesures nécessaires à la bonne adaptation, au bien-être, au bon développement des enfants et au respect de leurs besoins dans l'établissement ou le service
  - Veiller à la mise en place de toutes mesures nécessaires à l'accueil inclusif des enfants en situation de handicap, vivant avec une affection chronique, ou présentant tout problème de santé nécessitant un traitement ou une attention particulière
  - Assurer des actions d'éducation et de promotion de la santé auprès des professionnels, notamment en matière de recommandations nutritionnelles, d'activités physiques, de sommeil, d'exposition aux écrans et de santé environnementale et veiller à ce que les titulaires de l'autorité parentale ou représentants légaux puissent être associés à ces actions
  - Contribuer, en concertation avec la direction de VisioCrèche et la référente technique de la Micro-crèche "Ma P'tite Maison" à l'établissement des protocoles annexés au règlement de fonctionnement et veiller à leur bonne compréhension par l'équipe

- **Accompagner les professionnels et parents pour un enfant en situation de handicap ou à besoin médical particulier et/ou dans le cadre d'un PAI**
  - Organiser l'accueil et l'intégration d'un enfant en situation de handicap ou à besoin médical particulier
  - Informer les parents ou substituts parentaux et professionnels sur les modalités de l'accueil des enfants en situation de handicap ou à besoin médical particulier
  - Concilier les besoins de l'enfant et demandes des familles pour proposer la solution la plus adaptée
  - Savoir définir, avec la famille, le projet d'accueil et d'accompagnement de l'enfant dans une démarche de coéducation
  - Savoir reconnaître les difficultés d'ordre familial et médical, en parler avec la direction et les familles pour les orienter vers les acteurs des champs socioéducatifs et services psycho médicaux adaptés
  - Organiser des réunions d'échanges et d'information avec les parents sur des thèmes relatifs à l'enfance et/ou la parentalité
  
- **Organiser la prévention et la surveillance médicale et l'administration des soins**
  - Garantir le maintien de la santé globale des enfants
  - Organiser et planifier la surveillance médicale des enfants avec le médecin traitant
  - Veiller à l'application des règles (notes de service, consignes et conduites à tenir) et des protocoles médicaux
  - Veiller au contrôle des ordonnances médicales avant administration du traitement
  - Contrôler le suivi des vaccinations obligatoires
  - Superviser les soins médicaux appliqués aux enfants et les consigner
  - Prodiguer les gestes d'urgences aux enfants et les soins de première nécessité
  - Veiller à l'application des normes qui régissent la diététique et l'hygiène alimentaire
  
- **Pratiquer une veille sanitaire et médicale**
  - Identifier et actualiser les sources d'information en matière sanitaire et médicale
  - Actualiser les connaissances en matière de risques professionnels, de problèmes sanitaires collectifs et individuels
  - Contrôler l'application des règles d'hygiène et de sécurité et suivre leurs évolutions
  - Assurer les missions d'assistant de prévention et se concerter avec le conseiller de prévention dans la démarche de la prévention de la collectivité
  
- **Accueillir les enfants, les parents ou substituts parentaux**
  - Etablir une relation de confiance
  - Favoriser la collaboration avec les familles
  - Adapter son rythme de travail à celui de l'enfant en alliant la gestion imposée et l'organisation de la journée d'accueil
  - Avoir un comportement adapté : se montrer disponible, à l'écoute avec des mots valorisants, rassurants et simples
  - Témoigner une attitude rassurante
  - Manifester de l'enthousiasme, de la douceur, de la tolérance, de la créativité et du dynamisme
  
- **Mettre en œuvre les conditions nécessaires au bien-être physique et psychoaffectif des enfants**
  - Identifier et répondre aux besoins physiques, psychoaffectifs et moteurs de l'enfant
  - Proposer des jeux et du matériel adaptés aux capacités psychomotrices
  - Proposer des expériences ludiques permettant l'épanouissement des enfants
  - Favoriser un espace d'autonomie et de liberté
  - Poser des limites aux manifestations pulsionnelles et encourager les manifestations du désir et de créativité de l'enfant
  
- **Mettre en œuvre le projet pédagogique avec ses valeurs éducatives**
  - Aménager des espaces de vie adaptés aux besoins individuels et collectifs
  - Organiser et animer des jeux, des ateliers d'éveil et d'expression
  - Elaborer des projets d'activités en lien avec le projet éducatif et en concertation avec les équipes
  - Faire preuve d'imagination et de créativité
  - Être capable d'identifier les jeux ou activités adaptés aux différents âges

- Communiquer avec l'enfant en appliquant les valeurs éducatives de l'établissement
  - Développer la curiosité intellectuelle, le sens de la réflexion et la remise en question
  - Participer à l'élaboration et à l'évolution du projet éducatif
- **Accompagner l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie**
    - Savoir évaluer les compétences de l'enfant en lui permettant de développer ses compétences créatives et artistiques
    - Inciter l'enfant à la collaboration dans le respect de ses limites
    - Aider l'enfant à acquérir progressivement des gestes et un comportement autonome
    - Valoriser les progrès et encourager les efforts
- **Mettre en œuvre les règles de sécurité et d'hygiène**
    - Garantir la sécurité physique et affective
    - Utiliser les appareils de surveillance, de soins
    - Appliquer les gestes d'urgence
    - Suivre les protocoles médicaux et instructions de la Direction, les règles et consignes de sécurité
    - Assurer l'hygiène corporelle des enfants
    - Assurer l'hygiène et la sécurité du matériel de puériculture, des jeux, jouets
    - Ranger méthodiquement le matériel
- **Communiquer avec les familles, l'équipe et la hiérarchie**
    - Utiliser les moyens de transmission mis à disposition dans le service
    - Faire preuve de discrétion et de confidentialité
    - Respecter le secret professionnel
    - Témoigner d'une attitude professionnelle, consciencieuse
    - Respecter la discrétion requise lors des interventions dans les locaux occupés (respect de l'intimité des personnes)

**Profil :**

- **Titulaire du diplôme d'Etat de puéricultrice, du diplôme d'Etat d'infirmier disposant d'un diplôme universitaire en matière de santé du jeune enfant ou du diplôme d'Etat d'infirmier avec une expérience minimale de trois ans auprès de jeunes enfants**
- Connaissance de la réglementation en matière de gestion et fonctionnement des EAJE
- Connaissance du cadre réglementaire des politiques publiques de l'enfance et des obligations en matière de santé, d'hygiène, de prévention et de protection de l'enfance
- Connaissance sur le développement psychomoteur de l'enfant et de ses besoins fondamentaux
- Connaissance du champ du handicap et des maladies ou pathologies de l'enfant
- Connaissance des gestes de secours et soins physiques généraux appliqués aux nourrissons et aux enfants
- Capacité au travail en autonomie et à la prise de responsabilité

**Conditions d'exercice :**

- Temps non complet 28 heures hebdomadaires
- Amplitude horaire possible entre 7h30 et 18h30 du lundi au vendredi
- Horaires de travail modifiables selon les nécessités de service, d'accompagnement des équipes et de suivi des enfants - Congés fixés en fonction de l'ouverture/fermeture du service (3 semaines en août et 1 semaine en fin d'année civile)
- Réunions de travail possibles en soirée (à partir de 18h30)
- Régime indemnitaire RIFSEEP (Indemnité mensuelle + Complément Indemnitaire en décembre)
- Action sociale : adhésion au CNAS
- Participation à des contrats collectifs facultatifs de Mutuelle Santé et Prévoyance Garantie Maintien de salaire

**Lieu de travail :**

Principalement : Pôle Petite Enfance – Parc Visiosport – Le Grand Rivolet, 166 Route de Francheleins 01090 MONTCEAUX

Ponctuellement : Micro-crèche « Ma P'tite Maison » - 14 Rue de la Dombes 01140 SAINT-ETIENNE-SUR-CHALARONNE

**Statut :**

**Recrutement sur emploi permanent : Titulaire de la Fonction Publique Territoriale ou à défaut contractuel**

Cadre d'emplois : Puéricultrices territoriales (A), Infirmiers en Soins généraux territoriaux (A) et Infirmiers territoriaux (B) de la filière médico-sociale

**Destinataire des candidatures :**

**Adresser lettre de candidature et curriculum vitae à M. le Président de la Communauté de Communes Val de Saône Centre**, Parc Visiosport - Le Grand Rivolet, 166 Route de Francheleins 01090 MONTCEAUX ou par mail à l'adresse [responsable-rh@ccvsc01.org](mailto:responsable-rh@ccvsc01.org), dans les meilleurs délais et en tout état de cause, **avant le 17 avril 2026.**