



Rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

Rapport annuel 2023

(Article 61 de la loi du 4 août 2014)

conseil communautaire du 20 février 2024

CHALEINS ▪ FRANCHELEINS ▪ GARNERANS ▪ GENOUILLEUX ▪ GUEREINS ▪ ILLIAT ▪ LURCY ▪
MESSIMY-SUR-SAONE ▪ MOGNENEINS ▪ MONTCEAUX ▪ MONTMERLE-SUR-SAONE ▪ PEYZIEUX-SUR-SAONE ▪
SAINT-DIDIER-SUR-CHALARONNE ▪ SAINT-ETIENNE-SUR-CHALARONNE ▪ THOISSEY

Table des matières

Préambule	3
1 ^{ère} partie : Les principaux indicateurs INSEE relatifs au territoire de la CCVSCentre :	4
2 ^{ème} partie : Mesure de la parité dans les instances institutionnelles de la Communauté de Communes Val de Saône Centre	8
3 ^{ème} partie : Les Ressources humaines au 1 ^{er} janvier 2022.....	11
4 ^{ème} partie : La mise en œuvre des politiques publiques communautaires	13
A - Le monde associatif	14
B – Le développement économique	17
C – La Jeunesse	20
D – L'enfance et la petite enfance	22

Préambule

Vu les articles L 2311-1-2 et D 2311-16 du CGCT,

En application de la loi n°2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes (articles 61 et 77 de la loi), les communes et EPCI de plus de 20 000 habitants, les départements et les régions doivent présenter à l'assemblée délibérante un rapport annuel en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, préalablement aux débats sur le projet de budget.

Les modalités et le contenu de ce rapport ont été précisés par décret n°2015-761 du 24 juin 2015 :

- ✓ Il présente la politique ressources humaines de la collectivité en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : recrutement, formation, temps de travail, promotion professionnelle, conditions de travail, rémunération, articulation vie professionnelle/vie personnelle.
- ✓ Il présente également les politiques menées par la collectivité sur son territoire en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes : il fixe des orientations pluriannuelles, comporte un bilan des actions conduites et recense les ressources mobilisées à cet effet.

Conformément à l'article 61 de la loi du 4 août 2014 relative à l'égalité réelle entre les femmes et les hommes, la Communauté de Communes présente depuis 2019 le rapport annuel sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes au moment du Débat d'Orientations Budgétaires.

Ce rapport permet d'établir un diagnostic sur une année précise et devient un outil de suivi et de mesure des réflexions engagées dans le plan d'action relatif à l'égalité professionnelle.

En effet, l'article 80 de la loi de transformation de la fonction publique territoriale a rendu obligatoire pour les collectivités et EPCI de plus de 20 000 habitants de mettre en œuvre un plan d'action pluriannuel (3 ans maxi renouvelables) qui doit comporter au moins les mesures visant à :

- ✓ Evaluer, prévenir et traiter les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes,
- ✓ Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux grades et emplois
- ✓ Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale,
- ✓ Prévenir et traiter les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes. Sur ce dernier point, un dispositif de signalement doit également être mis en place par l'ensemble des employeurs publics. Les centres de gestion peuvent le mettre en place pour les collectivités qui en font la demande.

Pour la Communauté de Communes Val de Saône Centre, il s'agit du second plan d'action pluriannuel, proposé sur trois ans (2024-2026). Il a été présenté au conseil communautaire du 30 janvier 2024 après une présentation au comité social territorial du 12 décembre 2023.

1^{ère} partie : Les principaux indicateurs INSEE relatifs au territoire de la CCVSCentre

Evolution de la population (à périmètre géographique identique, en vigueur au 01/01/2023)

	1968	1975	1982	1990	1999	2010	2016	2017	2018	2019	2020
Population	9 103	9 457	11 259	13 213	15 145	19 204	20 296	20 497	20 564	20 651	20 805
Densité moyenne (hab/km²)	57,8	60,0	71,4	83,8	96,1	121,9	128,8	130,1	130,5	131,1	132,0

Population par sexe et âge en 2020

	Hommes	%	Femmes	%
Ensemble	10 321	100,0	10 484	100,0
0 à 14 ans	2 197	21,3	1 998	19,1
15 à 29 ans	1 540	14,9	1 439	13,7
30 à 44 ans	1 940	18,8	2 022	19,3
45 à 59 ans	2 299	22,3	2 265	21,6
60 à 74 ans	1 672	16,2	1 737	16,6
75 à 89 ans	612	5,9	842	8,0
90 ans ou plus	61	0,6	181	1,7
0 à 19 ans	2 884	27,9	2 637	25,1
20 à 64 ans	5 723	55,5	5 758	54,9
65 ans ou plus	1 713	16,6	2 089	19,9

Composition des familles

	2020	%
Ensemble	6 187	100,0
Couples avec enfant(s)	2 855	46,1
Familles monoparentales	766	12,4
Hommes seuls avec enfant(s)	227	3,7
Femmes seules avec enfant(s)	539	8,7
Couples sans enfant	2 566	41,5

Scolarisation selon l'âge et le sexe en 2020

	Ensemble	Population scolarisée	Part de la population scolarisée en %		
			Ensemble	Hommes	Femmes
2 à 5 ans	1 001	729	72,8	70,6	75,2
6 à 10 ans	1 490	1 449	97,3	97,6	96,9
11 à 14 ans	1 292	1 276	98,7	99,0	98,5
15 à 17 ans	939	899	95,8	94,7	96,9
18 à 24 ans	1 204	424	35,2	31,8	39,1
25 à 29 ans	837	14	1,7	1,0	2,4
30 ans ou plus	13 631	83	0,6	0,4	0,8

Diplôme le plus élevé de la population non scolarisée de 15 ans ou plus selon le sexe en 2020

	Ensemble	Hommes	Femmes
Population non scolarisée de 15 ans ou plus	15 191	7 440	7 751
Part des titulaires en %			
d'aucun diplôme ou au plus d'un BEPC, brevet des collèges ou DNB	24,3	21,9	26,6
d'un CAP, d'un BEP ou équivalent	28,5	34,1	23,1
d'un baccalauréat (général, technologique, professionnel)	19,3	17,8	20,7
d'un diplôme de l'enseignement supérieur (de niveau bac +2 à bac+5 ou plus)	27,8	26,1	29,6

Population de 15 ans ou plus par sexe, âge et catégorie socioprofessionnelle en 2020

	Hommes	Femmes	Part en % de la population âgée de		
			15 à 24 ans	25 à 54 ans	55 ans ou +
Ensemble	8 182	8 436	100,0	100,0	100,0
Agriculteurs exploitants	132	25	0,5	1,4	0,5
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	732	211	0,3	8,6	3,8
Cadres et professions intellectuelles supérieures	880	534	0,2	14,5	3,8
Professions intermédiaires	1 475	1 585	8,9	30,2	6,4
Employés	474	2 248	15,2	22,8	7,8

Ouvriers	1 831	443	19,7	18,4	5,7
Retraités	2 008	2 290	0,0	0,2	66,6
Autres personnes sans activité professionnelle	710	1 098	55,2	3,9	4,9

Activité et emploi de la population de 15 à 64 ans par sexe et âge en 2020

	Population	Actifs	Taux d'activité en %	Actifs ayant un emploi	Taux d'emploi en %
Ensemble	12 808	10 214	79,7	9 520	74,3
15 à 24 ans	2 143	987	46,0	825	38,5
25 à 54 ans	7 938	7 598	95,7	7 177	90,4
55 à 64 ans	2 728	1 629	59,7	1 518	55,6
Hommes	6 411	5 266	82,1	4 945	77,1
15 à 24 ans	1 117	571	51,2	491	44,0
25 à 54 ans	3 965	3 882	97,9	3 689	93,1
55 à 64 ans	1 330	813	61,1	764	57,5
Femmes	6 398	4 948	77,3	4 576	71,5
15 à 24 ans	1 026	415	40,5	334	32,6
25 à 54 ans	3 973	3 716	93,5	3 488	87,8
55 à 64 ans	1 398	817	58,4	754	53,9

Emplois dans le territoire selon le statut professionnel

	2020	%
Ensemble	4 584	100,0
Salariés	3 584	78,2
dont femmes	1 793	39,1
dont temps partiel	679	14,8
Non-salariés	999	21,8
dont femmes	332	7,2
dont temps partiel	103	2,3

Emplois dans le territoire selon le secteur d'activité

	2020			
	Nombre	%	dont femmes en %	dont salariés en %
Ensemble	4 569	100,0	44,8	78,9
Agriculture	232	5,1	23,1	34,7
Industrie	1 133	24,8	29,1	91,5
Construction	342	7,5	6,7	70,2
Commerce, transports, services divers	1 699	37,2	39,6	71,6
Administration publique, enseignement, santé, action sociale	1 162	25,4	83,5	88,9

Taux de féminisation des emplois par statut et secteur d'activité en 2020

	Salariés	Non-salariés
Agriculture	28,8	20,0
Industrie	30,2	16,8
Construction	8,3	3,0
Commerce, transports, services divers	43,2	30,5
Administration publique, enseignement, santé, action sociale	84,9	71,9

2^{ème} partie : Mesure de la parité dans les instances officielles de la Communauté de Communes Val de Saône Centre

COMPOSITION DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE (suppléant inclus)

COMMUNES	Nombre de conseillères		Nombre de conseillers		Nombre total d'élus	
	2020-23	Au 25/09/23	2020-23	Au 25/09/23	2020-23	Au 25/09/23
Chaleins	1	1	1	1	2	2
Francheleins	1	1	1	1	2	2
Garnerans	1	0	1	2	2	2
Genouilleux	1	1	1	1	2	2
Guéreins	1	1	1	1	2	2
Illiat	1	1	1	1	2	2
Lurcy	1	1	1	1	2	2
Messimy S/S	1	1	1	1	2	2
Mogneneins	0	0	2	2	2	2
Montceaux	1	1	1	1	2	2
Montmerle S/S	3	3	3	3	6	6
Peyzieux S/S	1	1	1	1	2	2
St-Didier S/Chal.	2	2	2	2	4	4
St-Etienne S/Chal.	1	1	1	1	2	2
Thoissey	1	1	2	2	3	3
Nombre GLOBAL d'élus	17	16	20	21	37	37
Pourcentage	45.95%	43.25%	54.05%	56.75%	100%	100%

Dans les communes de plus de 1000 habitants, une règle de parité a été appliquée lors des élections 2020 pour la liste des candidats aux conseils municipaux et la liste des conseillers communautaires, puis pour l'élection du maire et des adjoints. Cela concerne 9 communes de la CCVSC.

En conséquence, 6 communes sur 15, qui ont moins de 1000 habitants, n'étaient pas soumises au respect de la parité lors des élections en 2020. Malgré tout, on note un effort de parité dans la mise en place de l'exécutif municipal, puisque les conseillers communautaires sont désignés automatiquement en suivant l'ordre du tableau après qu'ont été élus le maire et les adjoints : sur 6 communes, 5 ont appliqué, volontairement ou de fait, un principe de parité dans la composition du binôme maire et 1^{er} adjoint ou 1^{ère} adjointe.

En septembre 2023, après la démission de la 1^{ère} adjointe de la commune de Garnerans, le conseil communautaire est complété par un nouvel élu de sexe masculin (nouveau 1^{er} adjoint de la commune) et le nombre de communes de moins de 1 000 habitants qui sont représentées par un homme et une femme passe de 5 à 4 sur 6.

Ce premier constat conduit à un second constat : la part des femmes dans la composition du conseil communautaire de la CCVSC (près de 46% en 2020 et plus de 43% en 2023) est supérieure à celle qui est constatée au niveau national (35.8%) ou au niveau départemental (37%).

COMPOSITION DU BUREAU EXECUTIF

Composition du bureau	Janvier 2020 (mandat 2017/2020)		Mai 2021 (nouveau mandat)	
	Femmes	hommes	femmes	hommes
Présidence	0	1	0	1
Vice-Présidence	1	2	3	5
Autres membres	3	3	1	2
TOTAUX pour le bureau	4 /15	11 /15	4 /17	13 /17
	26.67%	73.33%	23.53%	76.47%
TOTAUX pour le bloc exécutif	1 /9	8 /9	3 /9	6 /9
	11.11%	88.89%	33.33%	66.67%

Sur les 2 mandats, les femmes représentent environ le quart de la composition du bureau communautaire, avec une faible évolution à la baisse entre les 2 mandats.

Le bureau est issu d'une élection et donc de la présentation de candidatures. Une règle interne préconise que tous les maires du territoire soient membres du bureau et se présentent donc à cette élection. La marge de manœuvre est donc faible pour l'intercommunalité sur cette composition.

A noter que sur le mandat actuel, il a été pris en compte une alternance femmes/hommes sur l'ordre des vice-présidences. Le Président étant un homme, la 1^{ère} vice-présidente est une femme, puis la 3^{ème} et la 5^{ème}. Proportionnellement, la part des femmes membres du bureau ayant une vice-présidence est plus importante que celle des hommes (75% de femmes et 61,5 % d'hommes).

Un changement de Vice-Président (assainissement) en mars 2022 n'a pas conduit à une modification de la représentation femmes-hommes.

Le bloc exécutif (présidence + vice-présidence) comprend 3 femmes pour 6 hommes, soit une proportion de 33.33% de femmes, légèrement supérieure à la proportion constatée au niveau des EPCI du département de l'Ain (27%).

COMPOSITION DES COMMISSIONS INTERCOMMUNALES

Liste des commissions	Janvier 2020 (mandat 2017/2020)		Mai 2021 (nouveau mandat)		2022 (au 27/09/2022)		2023 (au 31/10/2023)	
	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes
Aménagement	6	9	8	7	7	8	7	8
Economie	3	12	4	11	4	11	3	12

Liste des commissions	Janvier 2020 (mandat 2017/2020)		Mai 2021 (nouveau mandat)		2022 (au 27/09/2022)		2023 (au 31/10/2023)	
	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes
Tourisme	4	11	10	5	10	5	11	4
Finances	6	9	6	10	7	9	6	10
Assainissement	2	12	0	15	0	15	0	15
Environnement/GDV	6	6	4	11	4	11	4	11
Sport Transport	6	9						
Social	11	4						
Social et vie sportive			11	4	10	5	10	5
Bâtiments et espaces extérieurs			3	12	3	12	3	12
Mobilité, mutualisation et services de proximité			10	5	9	6	9	6
TOTALS	44 /116	72 /116	56 /136	80 /136	54 /136	82 /136	53 /136	83 /136
	37.93%	62.07%	41.18%	58.82%	39.71%	60.29%	38.97%	61.03%

Les hommes sont majoritaires dans la représentation des commissions, avec au global une répartition de 60% d'hommes pour 40% de femmes environ sur les deux mandats et une légère diminution de la part des femmes entre mai 2021 et 2022, puis 2023.

On note de fortes variations selon les commissions dans la représentation des femmes, qui sont majoritaires dans les commissions Tourisme, Social et vie sportive et mutualisation services de proximité et très minoritaires dans les commissions assainissement, économie et bâtiments et espaces extérieurs.

Ces commissions étant déterminées par une élection sur la base des candidatures proposées par chaque commune, l'intercommunalité a peu de prise sur leur composition.

3^{ème} partie : Les Ressources humaines au 1^{er} janvier 2023

Part des femmes et des hommes par filière

Titulaires

	Femmes	Hommes	Total
filière administrative	15	3	18
filière technique	5	3	8
filière animation	3	4	7
filière sociale	15	0	15
filière médico-sociale	5	0	5
TOTAL	43	10	53

Non-titulaires

	Femmes	Hommes	Total
filière administrative	3	0	3
filière technique	1	2	3
filière animation	0	0	0
filière sociale	0	0	0
filière médico-sociale	2	0	2
TOTAL	6	2	8

Global

	Femmes	Hommes	Total	% femmes	% hommes
administrative	18	3	21	86%	14%
technique	6	5	11	55%	45%
animation	3	4	7	43%	57%
sociale	15	0	15	100%	0%
médico-sociale	7	0	7	100%	0%
TOTAL	49	12	61	80%	20%

Au niveau national, dans la FPT :

Taux de féminisation : 63 %

(Source : DGAFP, STATS RAPIDES « caractéristiques des agents de la FP en 2021 » – éd. juin 2023

entre 5 et 49 agents: 66 %
entre 50 et 499 agents: 61 %
entre 500 et 4 999 agents: 67 %

Source: DGAFP, chiffres-clés de l'égalité entre les femmes et les hommes – éd. 2019

Répartition par catégorie hiérarchique

	Femmes	Hommes	% femmes	% hommes
cat A	7	2	78%	22%
cat B	8	3	73%	27%
cat C	34	7	83%	17%

Au niveau national, dans la FPT :

cat A : 69 % de femmes / 31 % d'hommes

cat B : 57 % de femmes / 43 % d'hommes

cat C : 61 % de femmes / 39 % d'hommes

Source : DGAFP, STATS RAPIDES « caractéristiques des agents de la FP en 2021 » – éd. juin 2023

Temps complets/non complets

	Femmes	Hommes	% femmes	% hommes
Temps complets	35	8	72%	73%
Temps non complets	14	4	28%	33%
Total	49	12	100%	100%

Temps partiels

	Femmes	Hommes
De droit	1	0
Sur autorisation	5	0
Total	6	0

La situation de la Communauté de Communes Val de Saône Centre en matière d'égalité femmes hommes reste satisfaisante dans une collectivité composée d'une très grande majorité d'agents de sexe féminin, comme le montrent plusieurs indicateurs (répartition globale par filière, par catégorie hiérarchique et répartition des temps complets et non complets). Seul l'indicateur du temps partiel témoigne d'une disparité hommes femmes en la matière, ces dernières étant les seules à le solliciter.

4^{ème} partie : La mise en œuvre des politiques publiques communautaires



LE TERRITOIRE



3

15 communes
15 779 hectares

21 262 habitants au 01/01/2023

1 185 établissements actifs

4 856 emplois salariés et non-salariés

A - Le monde associatif

Nombre d'adhérents du territoire et hors territoire

Associations / Adhérents	Habitant CCVSCentre	Habitant hors CCVSCentre	Total adhérents 2023-2024	Nombre adhérents filles ou femmes	Nombre adhérents garçons ou hommes	Gymnase
Aïto défense Training	40	16	56	20	36	Jardin des sports Montceaux
Zen Huang Do	6	1	7	3	4	Visiosport Montceaux
Happy Move	12	4	16	16	0	Visiosport Montceaux
Sports et Loisirs	133	55	188	184	4	Visiosport Montceaux
Mouvement A	86	0	86	77	9	Visiosport Montceaux
Karaté KCM 3 Rivières	82	12	94	61	33	Visiosport Montceaux
Judo Montmerle 3 Rivières	96	19	115	45	70	Visiosport Montceaux
Hand Ball Beaujolais Val de Saône	123	223	346	124	222	Visiosport Montceaux
Gym 3 Rivières	149	54	203	176	27	Visiosport Montceaux
Carnavalé	190	85	275	245	30	Visiosport Montceaux
Iaido San Kawa	4	3	7	1	6	Visiosport Montceaux
JKD Legacy Concept	7	0	7	1	6	Jardin des Sports Montceaux
Krav Maga	23	26	49	19	30	Jardin des Sports Montceaux
Basket Club 3 Rivières	87	26	113	24	89	Visiosport Montceaux – Thoissey – St Didier s/ Chalaronne
Badminton 3 Rivières	65	45	110	50	60	Visiosport Montceaux
ASGGM	160	0	160	4	156	Plateau sportif Montceaux – Thoissey – CS Saint-Didier

Associations \ Adhérents	Habitant CCVSCentre	Habitant hors CCVSCentre	Total adhérents 2021-2022	Nombre adhérents filles ou femmes	Nombre adhérents garçons ou hommes	Gymnase
Foot 3 Rivières	225	137	362	92	270	Plateau sportif Montceaux
Volley Saint-Didier	9	3	12	3	9	Thoissey
Sport et Détente	40	0	40	37	3	Saint-Didier-sur-Chalarnonne
ESVS TSDI Foot	239	78	317	45	272	Saint-Didier-sur-Chalarnonne (dont CS) et Thoissey
AJC	369	123	492	225	267	Thoissey
AS Dracé Handball	58	90	148	47	101	Saint-Didier-sur-Chalarnonne et Thoissey
Basket Club de Belleville	38	241	279	111	168	Saint-Didier-sur-Chalarnonne
Volley'N CO Châtillon	14	77	91	44	47	Thoissey
Sans Bornes	20	2	22	10	12	Saint-Didier-sur-Chalarnonne
TTVSC	8	1	9	1	8	Saint-Didier-sur-Chalarnonne
Entente Tennis Val de Saône Chalarnonne	95	86	9	20	75	CS Saint-Didier-sur-Chalarnonne
TOTAL	2 378	1407	3 613	1 685	2014	

La répartition femmes hommes des membres des bureaux et/ou des conseils d'administration et de l'encadrement sportif permanent des associations est détaillée dans une annexe au présent rapport.

Pour lutter contre les différences et favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes, des actions sont menées par les associations :

- **Krav Maga**

A chaque cours, nous insistons sur la capacité des femmes à savoir et pouvoir se défendre comme les hommes, surtout dans le cours enfant. Nous privilégions la mixité lors des ateliers self défense ou boxe.

- **Volley'n co Châtillon**

Participation à une compétition départementale qui impose la mixité dans la composition des équipes.

- **Carnavalé**

L'intégralité des cours sont mixtes. Aucun comportement de jugement sur autrui ne saurait être accepté par l'association, aussi bien ceux venant de notre équipe, que des adhérents ou des parents. La diversité est la richesse de l'art, de la culture et du sport où chacun doit pouvoir s'exprimer librement et que nous tenons de cultiver et transmettre.

- **Handball Beaujolais Val de Saône**

Notre club fonctionne sur les filières féminines et masculines. Il propose des parcours de formation de joueuses et joueurs à tous niveaux et œuvre à la détection et émergence de nos jeunes talents.

3 à 4 actions dans la saison proposées pour lutter contre les différences : organisation de stage élite et détection féminine en lien avec la ligue AURA, ligue Franche Comté et Comité du Rhône.

B – Le développement économique

I. Les porteurs de projet au regard de la répartition femmes hommes

- ✓ **Part des femmes et des hommes ayant acquis du foncier pour installer leurs entreprises sur les parcs d'activité**

<u>Les parcs d'activité</u>	2020			2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Visionis 4 bis Guéreins											1	1
Parc Actival Saint-Didier sur Chalaronne		2	2		2	2					1	1
Visionis 6 et extension Guéreins/Montceaux								1	1		1	1
Visionis Montmerle sur Saône		1	1	3	3	6	1	6	7		2	2
TOTAL	-	3	3	3	5	8	1	7	8	-	5	5
Part femmes-hommes en %	0 %	100 %	100 %	38 %	62 %	100 %	13 %	87 %	100 %	-	100 %	100 %

Pour les années 2020 et 2023, ce sont uniquement des dirigeants d'entreprises hommes qui ont acquis du foncier sur les parcs d'activité du territoire. En 2021 et 2022, la part des femmes représentait respectivement 38 % et 13 % et celle des hommes 62 % et 87 %.

Sur les 4 années, dans l'acquisition de foncier sur le territoire, la part hommes représente une moyenne de 83 % et celle des femmes 17 %.

II. Les aides apportées aux porteurs de projets femmes hommes par la communauté de communes

- ✓ **Part des femmes et des hommes ayant été attributaires d'une aide de la communauté de communes**

	2020			2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Aide au développement des petites entreprises du commerce, de l'artisanat et des services avec point de vente		3	3	5	4	9		1	1	3	3	6
TOTAL	-	3	3	5	4	9		1	1	3	3	6
Part femmes-hommes en %	-	100 %	100 %	56 %	44 %	100 %		100 %	100 %	50 %	50 %	100 %

En 2020, 3 demandes d'aides et en 2022, 1 seul dossier, ont été déposés par des représentants hommes qui ont été bénéficiaires de l'aide en faveur du commerce et de l'artisanat de proximité. En 2021 et 2023, la part des femmes est plus représentative et affiche respectivement les taux de 56 % et 50 %.

La moyenne des 4 années fait apparaître que la part hommes s'élève à 58 % et la part femmes s'établit à 42 %.

✓ **Part des femmes et des hommes ayant perçu une aide de la communauté de communes déléguée au Département de l'Ain**

	2020			2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Aide à l'investissement immobilier d'entreprises					1	1			-	1	1	2
TOTAL	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	2
Part femmes-hommes en %	-	-	-		100 %	100 %	-	-	-	50%	50%	100%

En 2021, l'aide à l'investissement immobilier d'entreprise a été accordée à une entreprise relevant du secteur industriel, dirigée par un homme. En 2020 et 2022, aucune aide n'a été attribuée. En 2023, 2 aides ont été versées à parité égale entre femme et homme (dossiers déposés en 2022).

Le dispositif d'aide à l'investissement immobilier d'entreprises déléguée au Département de l'Ain n'a pas été reconduit à compter de l'année 2023.

✓ **Part des femmes et des hommes ayant perçu une subvention dans le cadre de la politique d'aide aux créateurs et repreneurs d'entreprises**

	2020			2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Octroi de prêts d'honneur par IDVS	4	3	7	4	3	7		2	2	1	4	5
TOTAL	4	3	7	4	3	7	-	2	2	1	4	5
Part femmes-hommes en %	57 %	43 %	100%	57 %	43 %	100 %	-	100 %	100 %	20%	80%	100%

Pour 2020 et 2021, le nombre des demandes d'aides dédiées aux créateurs et repreneurs d'entreprises est identique (7) et à parité égale entre les femmes (4) et les hommes (3). Pour cette période, la part des femmes et des hommes s'établit respectivement à 57 % et à 43 %.

En 2022, 2 dossiers portés par des représentants hommes ont bénéficié d'un prêt d'honneur. En 2023, 5 dossiers éligibles ont été instruits dont la part des femmes représente 20 % (1 dossier) et celle des hommes 80 % (4 dossiers).

Sur les 4 années, la proportion globale des femmes s'élève à 43 % et celle des hommes à 57 %.

✓ **Part des femmes et des hommes ayant bénéficié d'une subvention européenne avec le soutien de la communauté de communes**

	2020			2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Subvention LEADER relevant des domaines de l'économie, de l'environnement, de l'agriculture / pisciculture et du tourisme		1	1	1		1	4		4	1		1
TOTAL	-	1	1	1	-	1	4	-	4	1	-	1
Part femmes-hommes en %	-	100%	100%	100 %	-	100%	100%	-	100%	100%	-	100%

Sur les années 2020, 2021, 2022 et 2023, 7 projets ont reçu un avis favorable. Il est constaté que 6 projets ont été portés par des femmes et un seul projet par un représentant homme. Sur cette période, la proportion globale des femmes s'élève à 86 % et celle des hommes à 14 %.

✓ **Proportion globale des femmes et des hommes en % ayant bénéficié d'une aide sur le territoire**

Les aides	2020			2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
- aux TPE avec point de vente, - à l'immobilier d'entreprises, - aux créateurs et repreneurs d'entreprises, - LEADER	4	7	11	10	8	18	4	3	7	6	8	14
Part femmes-hommes en %	36 %	64 %	100 %	56 %	44 %	100 %	57 %	43 %	100%	43%	57%	100%

Pour l'ensemble des aides versées aux porteurs de projets sur la période 2020 à 2023, la part des femmes ayant été bénéficiaires d'une aide, reste soutenue. 50 dossiers dont 24 dossiers présentés par des femmes et 26 dossiers portés par des représentants hommes ont été instruits et ont reçu un avis favorable.

Pour les 4 années, la proportion globale de la part femmes représente 48 % et la part hommes indique 52 %.

✓ **Part des femmes et des hommes ayant la fonction de dirigeant d'entreprise sur les parcs d'activités**

Les parcs d'activité	2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total
Visionis Guéreins	2	50	52	2	50	52
Visionis Montmerle sur Saône	2	21	23	3	28	31
Visionis Montceaux	2	15	17	1	15	16
La Bare Chaleins	1	21	22	1	21	22
Les Sablons Messimy sur Saône		7	7		7	7
Parc Actival à Saint-Didier sur Chalaronne	2	27	29	4	33	37
Total	9	141	150	11	154	165
Part des femmes et des hommes en %	6%	94%	100%	7%	93%	100%

La part des hommes dirigeants d'entreprises reste élevée avec une moyenne de 93 % sur l'ensemble des parcs d'activité et celle des femmes reste stable à 7 %.

C – La Jeunesse

Politique mise en œuvre sur le territoire par l'association AJC ou Centre Social L'Embarcadère, bénéficiant d'une subvention de la CCVSCentre.

AJC

	Total	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau	8	5	3
Membres du Conseil d'Administration	17	12	5
Salariés(ées) ou apprentis(es)	19	13	6
Educateurs-trices et intervenants bénévoles	27	23	4
Autre (préciser)			
TOTAL	71	53	18

A travers l'activité de sport évasion, nous prôtons la mixité et l'égalité entre les femmes et les hommes, et ce dès le plus jeune âge, afin que ces valeurs, essentielles à nos yeux, soient transmises aux générations futures.

Nous proposons des activités axées sur le collectif et organisons les séances sportives de façon que la mixité soit respectée (ultimate, tchoukball...). De plus, nous proposons des nouveaux sports qui ont fait de la mixité sexuelle une obligation dans leurs règles du jeu en compétition, tel le goubak ou le quidditch.

L'EMBARCADERE CENTRE SOCIAL MJC

	Total	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres de l'association	492	267	225
Membre du Bureau	8	5	3
Membres du Conseil d'Administration	17	12	5

Les groupes d'enfants sont constitués de façon mixte et les activités et les jeux mis à disposition sont sans distinction de sexe.

Des actions sont menées auprès des enfants et jeunes pour favoriser l'égalité entre les filles et les garçons à travers les activités, également des animations de débat, lectures proposées sur le thème égalité fille/garçon.

Action ou Projet	Description	Indicateurs quantitatifs
Atelier des doudous	Temps d'échange entre parents-enfants autour de thématiques : motricité, cuisine, arts plastiques	27 parents et 26 enfants
Accueil de loisirs ados petites et grandes vacances	Stages sportifs	25 enfants 8-10 ans dont 15 filles et 10 garçons
Séjours de vacances ados	Séjour été Vallée Bleue	15 jeunes dont 7 filles
	Séjour hiver LELEX	8 jeunes dont 3 filles

Action ou Projet	Description	Indicateurs quantitatifs
A'TOUT JEUNES VAL DE SAONE CENTRE	Actions itinérantes de proximité	135 jeunes dont 112 garçons et 23 filles

Mission Locale Jeunes Bresse Dombes Côtière

Site de Trévoux – assurant une permanence délocalisée dans les locaux mis à disposition par la CCVSCentre à Montceaux et à Thoisse.

Sexe	Age à date (tranche)	CC Val de Saône Centre
Femme	Mineurs	13
	18-21	42
	22-25	30
	26+	2
Femmes Total		87
Homme	Mineurs	15
	18-21	29
	22-25	33
	26+	4
Hommes Total		81
Total général		168

D – L'enfance et la petite enfance

ENFANCE

✓ Accueil de Loisirs Visiomômes à Montceaux

	Total pour 2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Direction et direction adjointe	2	2	0
Animateurs(trices)	7	3	4
Enfants accueillis les mercredis année 2023	155	76	79
Enfants accueillis pendant les vacances année 2023	280	127	135

Bilan de l'Accueil de Loisirs Visiomômes en 2023 : 2 584 journées enfants réalisées durant les mercredis et 4 398 journées enfants réalisées durant les vacances.

Les jeux et activités proposés sont non genrés : jeux de société, jeux sportifs, activité manuelle, grands jeux mêlant les deux pour que chaque enfant puisse s'y retrouver.

Une action sur « l'éducation non genrée » est réfléchiée par l'animatrice du Relais Petite Enfance VisioRelais et l'accueil de loisirs Visiomômes y sera associé.

PETITE ENFANCE

✓ Multiaccueil VisioCrèche à Montceaux (42 places)

	Total pour 2023	Nombre de femmes-filles	Nombre d'hommes-garçons
Direction et Direction adjointe	2	2	0
Référent Santé et Accueil Inclusif	1	1	0
Secrétariat	1	1	0
Assistants(es) d'accueil	11	11	0
Assistants(es) de service	2	2	0
Apprentie CAP AEPE	1	1	0
Enfants accueillis	100	52	48

Des jeux et activités permettent de lutter contre les différences entre les filles et les garçons. Les enfants disposent de plusieurs espaces ludiques (salle de transvasement, de motricité...) et chaque unité ouvre sur un espace où se mêlent pléthores d'activités, de jeux et jouets :

- jeux d'exercices (encastremements, hochets, tableaux d'activités, puzzles ..)
- jeux symboliques (véhicules, train, poupée, jeux du docteur, de la marchande...)
- jeux de construction (lego, duplo, briques kappla)
- jeux de règles (memory, lotos jeux de société)

L'enfant en tant qu'individu quel que soit son sexe en dispose en lien avec les uns et les autres. Il est dans une expérience, dans une action pure, immédiate instinctive sans référence au genre.

Des actions sont menées au quotidien auprès des enfants pour favoriser l'égalité entre les filles et les garçons à travers les activités, l'aménagement des espaces inspirés des valeurs éducatives du Multiaccueil, pour défendre la mixité, cultiver l'estime de soi, la confiance en soi, le besoin d'être valorisé, d'être reconnu et d'être respecté dans ses choix de jeux.

✓ **Micro-Crèche Ma P'tite Maison à Saint-Etienne-sur-Chalaronne (10 places)**

	Total pour 2023	Nombre de femmes-filles	Nombre d'hommes-garçons
Référente	1	1	0
Auxiliaires et aides-auxiliaires de puériculture	5	5	0
Enfants accueillis	25	15	10

La référente favorise les jeux non genrés, mixtes et en libre accès. Cinq pôles de jeux sont ainsi prévus : jeux symboliques, de mise en scène, de construction, de motricité fine et de motricité.

L'égalité est favorisée par le libre accès et la proscription d'activités orientées.

Il y a eu une réelle prise de conscience de cette question d'égalité, avec à la clé un véritable changement de pratiques et un renforcement de la cohésion d'équipe.

La Micro-Crèche a travaillé sur 5 grands thèmes principaux : les activités et jeux proposés aux enfants, la communication avec les enfants, la communication avec les familles, l'aménagement de l'espace et la littérature jeunesse.

L'image qui est renvoyée à travers les mots est revisitée (un garçon : « ne pleure pas » une fille : « tu peux pleurer ») et nos gestes sont réfléchis. *Par exemple : temps de portage d'un bébé fille et bébé garçon ...et de verbalisation...car nous avons appris que nous, les professionnels portons plus les bébés filles...*

Les attentes portées à chaque genre et le cadre donné est plus réfléchi pour ne pas tomber dans des présupposés.

Un projet sur l'éducation non gérée a vu le jour en partenariat avec toutes les structures petite enfance du territoire. Il devrait s'organiser et avoir une planification d'actions sur les 3 années à venir.

✓ **Relais Petite Enfance VisioRelais à Montceaux**

	Total pour 2023	Nombre de femmes-filles	Nombre d'hommes-garçons
Animateur(trice)	1	1	0
Assistants(es) maternels(les)	99	98	1
Enfants accueillis	159	73	86

L'animatrice favorise les jeux non genrés, mixtes et en libre accès. Cinq pôles de jeux sont ainsi prévus : jeux symboliques, de mise en scène, de construction, de motricité fine et de motricité.

L'égalité est favorisée par le libre accès et la proscription d'activités orientées (le rose et le bleu ne sont pas assignés au genre concernant les activités manuelles : feuilles, peinture...).

Les stéréotypes sont cassés notamment lors des comptines et des lectures avec des changements de paroles, par exemple « la boîte à outil de papa » devient celle de tata ou de maman.

Une sensibilisation est menée envers les assistants(es) maternels(les) pendant les temps collectifs pour favoriser l'égalité entre les filles et les garçons.

L'animatrice remet en question les références aux genres concernant les actions, les tempéraments ou les sensibilités des enfants et les attendus des professionnels et des parents.

Une action sur « l'éducation non genrée » est réfléchiée par l'animatrice. C'est un projet qui crée le lien entre les partenaires du territoire concernées par la petite enfance et sensibilise tous les professionnels sur le sujet.

✓ **Relais Petite Enfance Saône Relais à Saint-Didier-sur-Chalaronne :**

	Total pour 2023	Nombre de femmes-filles	Nombre d'hommes-garçons
Animateur(trice)	1	1	0
Assistants(es) maternels(les)	35	34	1
Enfants accueillis	120	57	63

Une sensibilisation est menée envers les assistants(es) maternels(les) pendant les temps collectifs pour favoriser l'égalité entre les filles et les garçons.

Aucun jeu n'est genré, les filles et les garçons jouent avec l'ensemble des jeux mis à disposition (ménage, poupée, voiture, bricolage, dinette, docteur, déguisements...).

La sensibilisation se renforce auprès des professionnels lors des échanges durant les temps d'animations aussi bien autour des stéréotypes envers les enfants que des stéréotypes autour de la famille.

La thématique de l'égalité Homme/Femme est un vaste sujet sensible car il demande de venir déconstruire des croyances, des idéologies et parfois des schémas personnels alors toute action est mise en place avec bienveillance et prudence.

Une action sur « l'éducation non genrée » est réfléchiée par l'animatrice du Relais Petite Enfance VisioRelais et Saône Relais y sera associée.



Annexe au rapport annuel 2023 sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

Données complémentaires relatives au monde associatif

Répartition des membres du bureau et/ou du Conseil d'Administration et de l'encadrement sportif permanent et répartition femmes/hommes

CLUB SANS BORNES	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau	3	1	2	3	2	1
Membres du Conseil d'Administration						
Salariés ou apprentis						
Educateurs.trices et intervenants bénévoles						
Autre (préciser)						
TOTAL	3	1	2	3	2	1

BASKET BELLEVILLE	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau	8	0	8	11	3	8
Membres du Conseil d'Administration						
Salariés ou apprentis	3	0	3	3	2	1
Educateurs.trices et intervenants bénévoles	15	5	10	3	0	3
Autre (préciser)						
TOTAL	26	5	21	17	5	12

ESVS TSDI FOOT	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau	6	1	5	6	2	4
Membres du Conseil d'Administration						
Salariés ou apprentis	2	0	2	3	1	2
Educateurs.trices et intervenants bénévoles	33	10	23	31	6	25
Autre (préciser)						
TOTAL	41	11	30	40	9	31

KRAV MAGA	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau				3	1	2
Membres du Conseil d'Administration						
Salariés ou apprentis						
Educateurs.trices et intervenants bénévoles						
Autre (préciser)						
TOTAL				3	1	2

TVSC	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau	3	1	2	5	2	3
Membres du Conseil d'Administration	3	1	2			

Salariés ou apprentis						
Educateurs.trices et intervenants bénévoles	1	1	0			
Autre (préciser)						
TOTAL	7	3	4	5	2	3

FOOT DES 3 RIVIERES	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau				5	1	4
Membres du Conseil d'Administration				10	5	5
Salariés ou apprentis				3	2	1
Educateurs.trices et intervenants bénévoles				30	15	15
Autre (préciser)						
TOTAL				48	23	25

HAPPY MOVE	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau	4	3	1	4	3	1
Membres du Conseil d'Administration						
Salariés ou apprentis						
Educateurs.trices et intervenants bénévoles	2	2	0	2	1	1
Autre (préciser)						
TOTAL	6	5	1	6	4	2

AS DRACE HANDBALL	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau	4	2	2	12	3	9
Membres du Conseil d'Administration	9	4	5	4	1	3
Salariés ou apprentis						
Educateurs.trices et intervenants bénévoles	16	8	8	18	9	9
Autre (préciser)						
TOTAL	29	14	15	34	13	21

SPORT ET DETENTE	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau	3	3	0	6	6	0
Membres du Conseil d'Administration						
Salariés ou apprentis	1	1	0			
Educateurs.trices et intervenants bénévoles						
Autre (préciser)						
TOTAL	4	4	0	6	6	0

IAIDO SAN KAWA	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau	3	0	3	3	0	3
Membres du Conseil d'Administration						
Salariés ou apprentis						
Educateurs.trices et intervenants bénévoles	1	0	1			
Autre (préciser)						
TOTAL	4	0	4	3	0	3

MOUVEMENT A	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau	6	4	2	6	5	1
Membres du Conseil d'Administration						
Salariés ou apprentis	1	1	0	1	1	0
Educateurs.trices et intervenants bénévoles						
Autre (préciser)						
TOTAL	7	5	2	7	6	1

SPORTS ET LOISIRS	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau	4	4	0	4	4	0
Membres du Conseil d'Administration	11	11	0	13	13	0
Salariés ou apprentis	5	5	0	3	3	0
Educateurs.trices et intervenants bénévoles						
Autre (préciser)				1	1	
TOTAL	20	20	0	21	21	0

ENTENTE TENNIS VAL DE SAONE CHALARONNE	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau	9	2	7	10	2	8
Membres du Conseil d'Administration						
Salariés ou apprentis						
Educateurs.trices et intervenants bénévoles	1		1			
Autre (préciser) 1 moniteur indépendant				1	0	1
TOTAL	10	2	8	11	2	9

BADMINTON 3 RIVIERES	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau	6	4	2	6	4	2
Membres du Conseil d'Administration	12	5	7	13	5	8
Salariés ou apprentis	1	0	1	1	0	1

Educateurs.trices et intervenants bénévoles	10	5	5	12	5	7
Autre (préciser)						
TOTAL	29	14	15	32	14	18

JUDO MONTMERLE 3 RIVIERES	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau	4	1	3	4	1	3
Membres du Conseil d'Administration						
Salariés ou apprentis	1	0	1	1	0	1
Educateurs.trices et intervenants bénévoles						
Autre (préciser)						
TOTAL	5	1	4	5	1	4

AITO DEFENSE TRAINING	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau	2	0	2	2	0	2
Membres du Conseil d'Administration						
Salariés ou apprentis						
Educateurs.trices et intervenants bénévoles	2	0	2			
Autre (préciser)						
TOTAL	4	0	4	2	0	2

CARNAVALE	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau	3	2	1	4	2	2
Membres du Conseil d'Administration	5	4	1	4	3	1
Salariés ou apprentis	5	3	2	3	2	1
Educateurs.trices et intervenants bénévoles	2	1	1	1	0	1
Autre (préciser) - Prestataires	4	3	1	6	4	2
TOTAL	19	13	6	18	11	7

BASKET CLUB 3 RIVIERES	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau	5	4	1	5	4	1
Membres du Conseil d'Administration						
Salariés ou apprentis						
Educateurs.trices et intervenants bénévoles	5	1	4	15	3	12
Autre (préciser)						
TOTAL	10	5	5	20	7	13

VOLLEY'N CO CHATILLON	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau	5	2	3	4	2	2

Membres du Conseil d'Administration	9	3	6	9	4	5
Salariés ou apprentis						
Educateurs.trices et intervenants bénévoles	1	0	1	1	0	1
Autre (préciser)						
TOTAL	15	5	10	14	6	8

Karaté KCM 3 RIVIERES	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau	3	1	2	3	1	2
Membres du Conseil d'Administration						
Salariés ou apprentis						
Educateurs.trices et intervenants bénévoles	4	2	2	3	1	2
Autre (préciser)						
TOTAL	6	3	4	6	2	4

HANDBALL BEAUJOLAIS VAL DE SAONE	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau	4	2	2	6	3	3
Membres du Conseil d'Administration	9	4	5	21	9	12
Salariés ou apprentis				2	1	1
Educateurs.trices et intervenants bénévoles	16	8	8	18	5	13
Autre (préciser)				40	18	22
TOTAL	29	14	15	87	36	51

ZEN HUANG DO	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau	3	1	2	3	1	2
Membres du Conseil d'Administration						
Salariés ou apprentis						
Educateurs.trices et intervenants bénévoles	2	0	2			
Autre (préciser)						
TOTAL	5	1	4	3	2	1

GYM 3 RIVIERES	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau	4	2	2	4	2	2
Membres du Conseil d'Administration	4	2	2	4	2	2
Salariés ou apprentis	5	4	1	6	5	1
Educateurs.trices et intervenants bénévoles						
Autre (préciser)						
TOTAL	13	8	5	14	9	5

ASGGM	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau				6	3	3
Membres du Conseil d'Administration				6	3	3
Salariés ou apprentis						
Educateurs.trices et intervenants bénévoles				15	0	15
Autre (préciser)						
TOTAL				27	6	21

JKD LEGACY CONCEPT	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau				2	2	0
Membres du Conseil d'Administration				4	2	2
Salariés ou apprentis						
Educateurs.trices et intervenants bénévoles				1	0	1
Autre (préciser)						
TOTAL				7	4	3

VOLLEY ST DIDIER	Total pour 2022-2023	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total pour 2023-2024	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Membres du Bureau				3	0	3
Membres du Conseil d'Administration						
Salariés ou apprentis						
Educateurs.trices et intervenants bénévoles						
Autre (préciser)						
TOTAL				3	0	3